Stellenausschreibung

Beim Polizeipräsidium Hamm ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete Vollzeitstelle (39,83 Std./Wo.) als **Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter für Personalentwicklung (m/w/d)** neu zu besetzen.

Tätigkeit	Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter für Personalentwicklung (m/w/d)	
Tätigkeitsbewer- tung	Die Vergütung erfolgt in Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)	
Organisatorische Anbindung	Unterstellung:	Die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber untersteht der Sachgebietsleitung ZA 21.
Formale Voraus- setzungen	- abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium der Fachrichtung Personalentwicklung/-management, Wirtschaftswissenschaften, Verwaltungswissenschaften, Psychologie oder Sozial- bzw. Bildungswissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung mit dem Schwerpunkt Personal bzw. Psychologie	
Tätigkeits- schwerpunkte	 Strategisches Weiterentwickeln der behördlichen Personalentwicklungskonzeption und Umsetzung der dort verankerten operativen Personalentwicklungsmaßnahmen Etablierung/Ausführung/Controlling der Maßnahmen innerhalb der Personalentwicklung Koordination, Durchführung und Moderation von Workshops und Infoveranstaltungen i.R.d. Personalentwicklung Beraten und Unterstützen der Beschäftigten und Führungskräfte in Fragen der Personalentwicklung Entwickeln, Planen, Organisieren und Durchführen von Maßnahmen zur Förderung der Mitarbeiterbindung Umsetzung und Integration von Erlassen und Leitlinien der Personalentwicklung Berichtswesen Mitwirkung bei der Personalbeschaffung, insb. Ausschrei- 	
Erfolgssichernde Kompetenzmerk- male	 bungen und Auswahlverfahren Eigenständigkeit Organisations- und Planungsfähigkeit Innovationsfähigkeit Kommunikationsfähigkeit Fachwissen Konfliktfähigkeit 	

Wünschenswerte Voraussetzungen

- Sicherer Umgang mit der MS-Standardsoftware (Word, Excel, Outlook)
- Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung
- Moderations- und Präsentationskompetenzen
- Erfahrung mit modernen Lernformaten und Kenntnisse in Didaktik und Methodik der Erwachsenenbildung
- Praktische Erfahrung in der Konzeption und Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten und -prozessen

Wir leben Vielfalt: Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von Frauen und bevorzugen Frauen nach Maßgabe des LGG NRW in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sowie gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht. Wir bekennen uns ausdrücklich zu Vielfalt in unserem Arbeitsumfeld und freuen uns über die Bewerbungen aller Talente – unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer und kultureller Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität. Deshalb hat die Polizei Hamm die Charta der Vielfalt unterzeichnet: www.charta-der-vielfalt.de

Die Ausübung der Tätigkeit ist grundsätzlich auch in Teilzeit möglich.

Sofern bei mehreren eingegangenen Bewerbungen nicht bereits nach Analyse der maßgeblichen individuellen Daten der Bewerberinnen und Bewerber eine Auswahlentscheidung nach Aktenlage angezeigt ist, ist beabsichtigt, die Bewerberinnen und Bewerber zu einem Auswahlgespräch mit strukturiertem Interview einzuladen.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 11.04.2024 grundsätzlich per E-Mail (Anlagen ausschließlich im PDF-Format) an das Polizeipräsidium Hamm - ZA 21 an das E-Mail-Postfach: bewerbung.hamm@polizei.nrw.de

Beschäftigte des Landes NRW fügen bitte eine Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in ihre Personalakte bei.

Für Fragen zum Auswahlverfahren steht Ihnen in der Personalstelle

Herr Thamm

Tel.: 02381 / 916-1205; E-Mail: za21.hamm@polizei.nrw.de

zur Verfügung.

Für Fragen zur Tätigkeit steht Ihnen

Frau Telke

Tel.: 02381 / 916-1201; E-Mail: Stephanie.Telke@polizei.nrw.de

zur Verfügung.

gez. Kubera